
Polityka Prywatności

POLITYKA OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH

1. Z poniższego tekstu („Polityka Ochrony Danych Osobowych”, dalej „Polityka ODO”) dowiesz się m.in. dla jakich celów i jak długo Bulldogjob (dalej: Administrator danych) będzie przetwarzał Twoje dane osobowe. Dowiesz się, jakie kategorie podmiotów mogą mieć dostęp do Twoich danych osobowych, a także z jakich praw możesz skorzystać w związku z przetwarzaniem Twoich danych osobowych. Przygotowana Polityka jest ściśle związane z koniecznością stosowania nowych wymogów dotyczących przetwarzania danych, wynikających z unijnych przepisów o ochronie danych osobowych tj. rozporządzenia 2016/679, zwanego także RODO (dalej: Rozporządzenie).
2. Polityka ODO jest częścią Polityki Prywatności Bulldogjob, która reguluje także kwestię wykorzystania plików cookies.
3. Polityka ODO dotyczy danych zbieranych poprzez stronę internetową oraz bezpośrednio przez pracowników lub przedstawicieli Bulldogjob.
4. Administratorem Twoich danych osobowych – przetwarzanych w celach przedstawionych poniżej – jest: Bulldogjob Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą ul. Prosta 70, 00-838 Warszawa, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, XIII Gospodarczy pod numerem KRS 0000403571, NIP: 739-385-10-16, Regon: 281357750, kapitał zakładowy: 8 600,00 ZŁ (zwana dalej: Bulldogjob).
5. Administrator danych powołał konsultanta ds. Ochrony Danych (dalej: Konsultant). Możesz kontaktować się z Konsultantem we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem Twoich danych osobowych, także w razie wątpliwości co do przysługujących Ci praw. Konsultant jest zobowiązany do zachowania tajemnicy lub poufności co do wykonywania swoich zadań – zgodnie z prawem UE lub prawem krajowym.
Konsultant Ochrony Danych: e-mail: daneosobowe@bulldogjob.pl
6. Konsultant ma następujące zadania:
 - a. informowanie Administratora danych oraz pracowników, którzy przetwarzają dane osobowe, o obowiązkach spoczywających na nich z mocy prawa;
 - b. monitorowanie przestrzegania RODO, innych przepisów UE lub państw członkowskich o ochronie danych oraz polityk Administratora danych lub podmiotu przetwarzającego w dziedzinie ochrony danych osobowych, w tym podział obowiązków, działania zwiększające świadomość, szkolenia personelu uczestniczącego w operacjach przetwarzania oraz powiązane z tym audyty;
 - c. udzielanie na żądanie zaleceń co do oceny skutków dla ochrony danych oraz monitorowanie jej wykonania;

- d. współpraca z organem nadzorczym;
 - e. pełnienie funkcji punktu kontaktowego dla organu nadzorczego w kwestiach związanych z przetwarzaniem.
7. Administrator danych zapewnia, że będzie przetwarzać Twoje dane osobowe wyłącznie w konkretnych, wyraźnych i prawnie uzasadnionych celach i nie będzie przetwarzał ich dalej w sposób niezgodny z tymi celami. Cel przetwarzania danych to powód, dla którego przetwarzamy Twoje dane osobowe. Jeżeli Administrator danych będzie chciał przetwarzać Twoje dane osobowe w innych celach – niewskazanych poniżej – zostaniesz wtedy odrębnie poinformowany o tym nowym celu.
8. Administrator rozróżnia następujące kategorie użytkowników serwisów internetowych bulldogjob.pl i bulldogjob.com:
- a. Użytkownik Indywidualny, zdefiniowany jako osoba fizyczna występująca w imieniu własnym oraz
 - b. Użytkownik Biznesowy, zdefiniowany jako osoba fizyczna reprezentująca organizację biznesową i występująca w imieniu tej organizacji.
9. Poniższe tabele nr 1 i 2 przedstawiają zestawienie celów przetwarzania danych osobowych wraz ze wskazaniem podstawy prawnej oraz okresu przetwarzania danych osobowych, w podziale na kategorie użytkowników.

Tabela nr 1. Zestawienie celów przetwarzania danych osobowych i informacji Użytkowników Indywidualnych.

Cel	Objaśnienie	Podstawa prawna	Długość przetwarzania (kiedy Twoje dane będą usunięte)
Założenie konta w serwisie zgodnie z treścią regulaminu (dalej: Regulamin).	Dostęp do personalizowanych treści wymaga założenia konta i potwierdzenia tożsamości za pośrednictwem logowania za pomocą konta Google, Facebook lub LinkedIn. Pobrane zostaną: Imię i nazwisko, adres email oraz avatar.	Art. 6 ust. 1 lit. f) RODO	Do czasu usunięcia konta, które to jest możliwe z poziomu ustawień konta w Serwisie.
W celu przesyłania newslettera.	Akceptacja Regulaminu serwisów internetowych Bulldogjob.pl oraz Bulldogjob.com jest	Art. 6 ust. 1 lit. a) RODO	Do czasu wycofania zgody, a po wycofaniu wyłącznie w celu obrony przed

	<p>równoznaczna z wyrażeniem zgody na otrzymywanie newslettera. Użytkownik ma możliwość określenia z poziomu konta kryteriów, na podstawie których następuje dopasowanie preferowanych treści.</p> <p>W tym przypadku wykorzystane zostaną dane osobowe uzyskane poprzez konto.</p> <p>Przetwarzane dane osobowe mogą zostać przekazane do zewnętrznych systemów informatycznych w zakresie niezbędnym do obsługi wysyłki newslettera.</p>		roszczeniami (przez okres przedawnienia roszczeń z tytułu naruszenia dóbr osobistych).
W celu aplikacji z użyciem CV.	<p>Użytkownik serwisów Bulldogjob.pl i Bulldogjob.com ma możliwość aplikowania na oferty pracy bez konieczności założenia konta w serwisie.</p> <p>W takim przypadku CV wykorzystane dla celów aplikacji jest przechowywane w serwisie przez okres 3 miesięcy, a administratorem danych osobowych użytkownika</p>	Art. 6 ust. 1 lit. a) RODO	<p>W przypadku, gdy użytkownik posiada konto, do czasu usunięcia CV z serwisu (z poziomu ustawień konta).</p> <p>W przypadku, gdy użytkownik nie posiada konta w serwisie, do czasu wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych (informacja o wycofaniu zgody zostanie przekazana do</p>

	<p>jest pracodawca rozpatrujący aplikację..</p> <p>W przypadku, gdy użytkownik posiada konto w serwisie, CV zostaje automatycznie przypisane do konta, co umożliwia użytkownikowi szybką aplikację.</p> <p>Przetwarzane dane osobowe obejmują informacje zawarte przez użytkownika w CV (dane osobowe, doświadczenie zawodowe, wykształcenie, ew. inne).</p>		<p>administratora danych osobowych).</p>
<p>W celu aplikacji bez użycia CV.</p>	<p>Użytkownik posiadający konto w serwisie Bulldogjob.pl i Bulldogjob.com, ma możliwość uzupełnienia swojego profilu o dane dotyczące wykształcenia i doświadczenia zawodowego, a następnie aplikowania na oferty pracy bez CV.</p> <p>Przetwarzane dane osobowe obejmują informacje uzupełnione przez Użytkownika w profilu.</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. a) RODO</p>	<p>Do czasu usunięcia informacji o danych osobowych z konta lub usunięcia konta, które to jest możliwe z poziomu ustawień konta w Serwisie.</p>
<p>W celu przetwarzania informacji o przeciętnych zarobkach na danych</p>	<p>Użytkownik posiadający konto w serwisie Bulldogjob.pl i Bulldogjob.com ma możliwość uzupełnienia swojego profilu o dane</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. a) RODO</p>	<p>Do czasu usunięcia informacji o danych osobowych z konta lub usunięcia konta, które to jest możliwe z poziomu ustawień konta w Serwisie.</p>

stanowiskach w branży IT.	dotyczące swoich zarobków. Dane są gromadzone w bazie danych Bulldogjob i przetwarzane w celu opracowania estymat przeciętnych zarobków na poszczególnych stanowiskach.		
W celu lepszego dopasowania treści publikowanych w serwisie i mediach społecznościowych Bulldogjob.pl i Bulldogjob.com.	Bulldogjob analizuje zachowania użytkowników w serwisach Bulldogjob.pl i Bulldogjob.com dla celów lepszego dopasowania publikowanych treści do oczekiwań użytkowników.	Art. 6 ust. 1 lit. f) RODO	Do czasu usunięcia informacji o danych osobowych z konta lub usunięcia konta, które to jest możliwe z poziomu ustawień konta w Serwisie.
W celu realizacji marketingu usług Bulldogjob.	Jeżeli marketing będzie realizowany poprzez wysyłkę mailingu – zostaniesz poproszony o dodatkową zgodę – zob. poniżej. W tym przypadku wykorzystane zostaną dane osobowe uzyskane przez konto. Wskazany cel może być także realizowany poprzez wyświetlenie spersonalizowanej reklamy na podstawie profilowania. Profilowanie to zgodnie z RODO oznacza dowolną formę zautomatyzowanego przetwarzania danych osobowych, które polega na wykorzystaniu danych osobowych do oceny niektórych	Art. 6 ust. 1 lit. f) RODO	Do czasu zgłoszenia sprzeciwu, a po zgłoszeniu wyłącznie w celu obrony przed roszczeniami (przez okres przedawnienia roszczeń z tytułu naruszenia dóbr osobistych).

	<p>czynników osobowych osoby fizycznej, w szczególności do analizy lub prognozy aspektów dotyczących efektów pracy tej osoby fizycznej, jej sytuacji ekonomicznej, zdrowia, osobistych preferencji, zainteresowań, wiarygodności, zachowania, lokalizacji lub przemieszczania się.</p>		
<p>W celu zapewnienia bezpieczeństwa w serwisie.</p>	<p>Chodzi m.in. o zapobieganie nieuprawnionemu dostępowi do sieci łączności elektronicznej i rozprowadzaniu złośliwych kodów, przerywanie ataków typu „odmowa usługi”, a także przeciwdziałanie uszkodzeniu systemów komputerowych i systemów łączności elektronicznej.</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. f) RODO</p>	<p>Do czasu zgłoszenia skutecznego sprzeciwu (zob. poniżej) lub do czasu przedawnienia wzajemnych roszczeń np. związanych z naruszeniem reguł bezpieczeństwa w serwisie -> w zależności od tego, które zdarzenie nastąpi wcześniej.</p>
<p>W celu wyświetlania tzw. web push.</p>	<p>W tym przypadku zostaniesz poproszony o dodatkową zgodę. Web push polega na tym, że w adresie przeglądarki pojawi się pytanie czy użytkownik wyraża zgodę na otrzymywanie powiadomień web push. Użytkownik ma możliwość zaakceptowania lub zablokowania powiadomień. Treść</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. a) RODO</p>	<p>Do czasu wycofania zgody, a po wycofaniu wyłącznie w celu obrony przed roszczeniami (przez okres przedawnienia roszczeń z tytułu naruszenia dóbr osobistych).</p>

	powiadomienia jest tworzona przez przeglądarkę bez możliwości ingerowania.		
W celu geolokalizowania na potrzeby przedstawienia spersonalizowanej reklamy.	W tym przypadku zostaniesz poproszony o dodatkową zgodę.	Art. 6 ust. 1 lit. a) RODO	Do czasu wycofania zgody, a po wycofaniu wyłącznie w celu obrony przed roszczeniami (przez okres przedawnienia roszczeń z tytułu naruszenia dóbr osobistych).
W celu wykonania obowiązków związanych z realizacją praw wskazanych w RODO.	W tym przypadku dane będą przetwarzane wyłącznie w zakresie niezbędnym do identyfikacji i weryfikacji tożsamości osoby żądającej.	Art. 6 ust. 1 lit. c) RODO	W celu obrony przed roszczeniami przez okres przedawnienia roszczeń z tytułu naruszenia dóbr osobistych.
W celu umożliwienia Użytkownikom wystawiania, edytowania lub usuwania opinii o swoich obecnych lub byłych pracodawcach, moderowania otrzymanych opinii, weryfikacji historii zatrudnienia opiniującego Użytkownika za	W tym przypadku dane będą przetwarzane wyłącznie w zakresie niezbędnym do identyfikacji i weryfikacji tożsamości oraz historii zatrudnienia opiniującego Użytkownika. W przypadku zamieszczenia opinii Użytkownika w Serwisie, podane przez niego dane, dotyczące nazwy pracodawcy, lokalizacji firmy i inne dane zamieszczone w treści	art. 6 ust. 1 lit a) i b) RODO	W celu umożliwienia wystawiania przez Użytkownika opinii o swoim pracodawcy – do czasu zamieszczenia zanonimizowanej opinii w serwisie lub wycofania zgody; W celu moderowania otrzymanych opinii – do czasu zakończenia moderacji, przy czym nie dłużej niż 3 dni od otrzymania opinii lub wycofania zgody;

<p>pomocą portalu LinkedIn, umożliwienia zapoznania się przez innych Użytkowników z treścią opinii o pracodawcy.</p>	<p>opinii (z wyłączeniem danych umożliwiających ustalenie tożsamości Użytkownika) będą przetwarzane w zakresie niezbędnym do umożliwienia innym Użytkownikom zapoznania się z treścią opinii.</p>		<p>W celu weryfikacji historii zatrudnienia opiniującego Użytkownika – do zakończenia weryfikacji, przy czym nie dłużej niż przez 24 godziny lub wycofania zgody;</p> <p>W celu umożliwienia zapoznania się przez innych Użytkowników z treścią opinii o pracodawcy – do czasu cofnięcia zgody.</p>
<p>W celu reagowania na zgłoszenia dotyczące treści opinii nadesłane przez innych Użytkowników lub Pracodawców.</p>	<p>W tym przypadku dane będą przetwarzane wyłącznie w zakresie niezbędnym do ustalenia, czy opinia nie narusza Regulaminu Serwisu lub przepisów prawa oraz ewentualnego usunięcia opinii z Serwisu. W żadnym przypadku Administrator danych nie udostępnia Pracodawcom oraz innym Użytkownikom danych autorów opinii o pracodawcach</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. f) RODO</p>	<p>Przez okres przedawnienia roszczeń zarówno przysługujących względem Administratora danych, jak i przysługujących Administratorowi danych.</p>
<p>W celu zadośćuczynienia żądaniom uprawnionych organów bądź sądów lub wypełnienia obowiązku prawnego</p>	<p>W tym celu dane będą przetwarzane wyłącznie w przypadku gdy Administrator będzie prawnie zobowiązany do ich przetwarzania i wyłącznie w zakresie niezbędnym do tego celu</p>	<p>art. 6 ust. 1 lit c) RODO</p>	<p>Przez okres niezbędny do zadośćuczynienia żądaniom uprawnionych organów i wypełnienia prawnych obowiązków ciążących na Administratorze.</p>

ciężącego na Administratorze;			
<p>W celu dochodzenia, ustalenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wykonaniem usługi zgodnie z Regulaminem (w tym zakresie, rozpatrywania reklamacji); - wykonywaniem obowiązków wynikających z przepisów RODO (aby móc wykazać zgodność z przepisami). 	<p>W tym przypadku dane będą przetwarzane wyłącznie w zakresie niezbędnym do dochodzenia, ustalenia lub obrony roszczeń.</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. f) RODO</p>	<p>Przez okres przedawnienia roszczeń zarówno przysługujących względem Administratora danych, jak i przysługujących Administratorowi danych.</p>

Tabela nr 2: Zestawienie celów przetwarzania danych osobowych Użytkowników Biznesowych.

<p>Założenie konta w serwisie zgodnie z treścią regulaminu (dalej: Regulamin).</p>	<p>W tym przypadku chodzi o przetwarzanie danych w zakresie niezbędnym do tego, abyś mógł założyć konto w serwisie www.bulldogjob.pl oraz bulldogjob.com korzystać z niego m.in. w celu weryfikacji prawidłowości danych czy przeglądu dokonanych transakcji. W przypadku problemów z założeniem konta możesz skontaktować się z nami bezpośrednio.</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. b) RODO oraz art. 22 ust. 2 lit. a) RODO</p>	<p>Przez okres świadczenia usługi konta, z tym, że gdyby nie doszło do założenia konta w serwisie lub po usunięciu konta, dane zostaną zarchiwizowane i niewykorzystywane poza celem związanym z dochodzeniem, obroną czy ustaleniem wzajemnych roszczeń.</p>

<p>Zawarcia umowy o świadczenie usługi zgodnie z Regulaminem.</p>	<p>Po założeniu konta w serwisie www.bulldogjob.pl lub bulldogjob.com możesz zamówić usługę zgodnie z Regulaminem. Dane osobowe zebrane w procesie zamówienia usługi będą przetwarzane (w tym np. podmiotom świadczącym określoną wybraną przez Użytkownika funkcjonalność) po to, aby sfinalizować usługę.</p> <p>Do zawarcia umowy uprawniony jest każdy użytkownik, bez weryfikacji wstępnej, chyba, że w Regulaminie wskazano inaczej.</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. b) RODO oraz art. 22 ust. 2 lit. a) RODO</p>	<p>Przez okres świadczenia usługi i do czasu przedawnienia wzajemnych roszczeń, z tym, że gdyby nie doszło do zawarcia umowy i świadczenia usługi zgodnie z Regulaminem lub po zakończeniu świadczenia usługi, dane zostaną zarchiwizowane i niewykorzystywane poza celem związanym z dochodzeniem, obroną czy ustaleniem wzajemnych roszczeń.</p>
<p>Wykonania umowy o świadczenie usługi zgodnie z Regulaminem.</p>	<p>Po założeniu konta w serwisie www.bulldogjob.pl lub Bulldogjob.com możesz zamówić usługę zgodnie z Regulaminem. Dane osobowe zebrane w procesie zamówienia usługi będą przetwarzane po to, aby wykonać umowę.</p> <p>W toku zamawiania usługi możesz wybrać też opcje dodatkowe (zgodnie z Regulaminem), jeżeli wybierzesz tę opcję, to Twoje</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. b) RODO oraz art. 22 ust. 2 lit. a) RODO</p>	<p>Przez okres świadczenia usługi i do czasu przedawnienia wzajemnych roszczeń, z tym, że gdyby nie doszło do zawarcia umowy i świadczenia usługi zgodnie z Regulaminem lub po zakończeniu świadczenia usługi, dane zostaną zarchiwizowane i niewykorzystywane poza celem związanym z</p>

	dane będą także przetwarzane w celu wykonania tej dodatkowej usługi.		dochodzeniem, obroną czy ustaleniem wzajemnych roszczeń.
W celu realizacji marketingu oraz sprzedaży usług Bulldogjob.	<p>Jeżeli marketing bądź sprzedaż będzie realizowana poprzez wysyłkę mailingu lub kontakt telefoniczny – zostaniesz poproszony o dodatkową zgodę – zob. poniżej. W tym przypadku wykorzystane zostaną dane osobowe uzyskane poprzez konto czy w trakcie procesu transakcyjnego i wykonywania usługi i przez ten czas. Wskazany cel może być także realizowany poprzez wyświetlenie spersonalizowanej reklamy na podstawie profilowania. Profilowanie to zgodnie z RODO oznacza dowolną formę zautomatyzowanego przetwarzania danych osobowych, które polega na wykorzystaniu danych osobowych do oceny niektórych czynników osobowych osoby fizycznej, w szczególności do analizy lub prognozy aspektów dotyczących efektów pracy tej osoby fizycznej, jej sytuacji ekonomicznej, zdrowia, osobistych preferencji, zainteresowań, wiarygodności, zachowania, lokalizacji lub przemieszczania się;</p>	Art. 6 ust. 1 lit. f) RODO	Do czasu zgłoszenia sprzeciwu, a po zgłoszeniu wyłącznie w celu obrony przed roszczeniami (przez okres przedawnienia roszczeń z tytułu naruszenia dóbr osobistych).

<p>W celu realizacji obowiązków publicznoprawnych (np. podatkowych) w związku zawarciem umowy o świadczenie usługi zgodnie z Regulaminem.</p>	<p>Chodzi o realizację obowiązków spoczywających na Administratorze danych na mocy prawa polskiego.</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. c) RODO</p>	<p>Do czasu przedawnienia zobowiązań publicznoprawnych (m.in. podatkowych).</p>
<p>W celu zapewnienia bezpieczeństwa w serwisie.</p>	<p>Chodzi m.in. o zapobieganie nieuprawnionemu dostępowi do sieci łączności elektronicznej i rozprowadzaniu złośliwych kodów, przerywanie ataków typu „odmowa usługi”, a także przeciwdziałanie uszkodzeniu systemów komputerowych i systemów łączności elektronicznej.</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. f) RODO</p>	<p>Do czasu zgłoszenia skutecznego sprzeciwu (zob. poniżej) lub do czasu przedawnienia wzajemnych roszczeń np. związanych z naruszeniem reguł bezpieczeństwa w serwisie -> w zależności od tego, które zdarzenie nastąpi wcześniej.</p>
<p>W celu realizacji analizy statystycznej, w tym finansowej, z przeznaczeniem wyników tych badań na potrzeby polepszenia jakości usług świadczonych przez Administratora danych.</p>	<p>Analiza dokonywana jest „ręcznie”. Celem analizy jest identyfikacja transakcji, które stanowią naruszenie umowy (bez zamiaru zapłaty) w celu dochodzenia praw przez Administratora danych.</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. f) RODO</p>	<p>Do czasu zgłoszenia skutecznego sprzeciwu lub do czasu przedawnienia wzajemnych roszczeń np. związanych z naruszeniem reguł bezpieczeństwa w serwisie -> w zależności od tego, które zdarzenie nastąpi wcześniej.</p>
<p>W celu przesyłania newslettera.</p>	<p>Akceptacja Regulaminu serwisów internetowych Bulldogjob.pl oraz Bulldogjob.com jest równoznaczna z wyrażeniem zgody na otrzymywanie newslettera. W tym przypadku</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. a) RODO</p>	<p>Do czasu wycofania zgody, a po wycofaniu wyłącznie w celu obrony przed roszczeniami (przez okres przedawnienia roszczeń z tytułu naruszenia dóbr osobistych).</p>

	<p>wykorzystane zostaną dane osobowe uzyskane poprzez konto czy w trakcie procesu transakcyjnego i wykonywania usługi i przez ten czas. Wskazany cel może być także realizowany poprzez wyświetlenie spersonalizowanej reklamy na podstawie profilowania. Profilowanie to zgodnie z RODO oznacza dowolną formę zautomatyzowanego przetwarzania danych osobowych, które polega na wykorzystaniu danych osobowych do oceny niektórych czynników osobowych osoby fizycznej, w szczególności do analizy lub prognozy aspektów dotyczących efektów pracy tej osoby fizycznej, jej sytuacji ekonomicznej, zdrowia, osobistych preferencji, zainteresowań, wiarygodności, zachowania, lokalizacji lub przemieszczania się. Przetwarzane dane osobowe mogą zostać przekazane do zewnętrznych systemów informatycznych w zakresie niezbędnym do obsługi wysyłki newslettera.</p>		
<p>W celu wyświetlania tzw. web push.</p>	<p>W tym przypadku zostaniesz poproszony o dodatkową zgodę. Web push polega na tym, że w adresie przeglądarki pojawi się pytanie, czy użytkownik wyraża zgodę na otrzymywanie powiadomień web push.</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. a) RODO</p>	<p>Do czasu wycofania zgody, a po wycofaniu wyłącznie w celu obrony przed roszczeniami (przez okres przedawnienia roszczeń z tytułu naruszenia dóbr osobistych).</p>

	<p>Użytkownik ma możliwość zaakceptowania lub zablokowania powiadomień. Treść powiadomienia jest tworzona przez przeglądarkę bez możliwości ingerowania.</p>		
<p>W celu geolokalizowania na potrzeby przedstawienia spersonalizowanej reklamy.</p>	<p>W tym przypadku zostaniesz poproszony o dodatkową zgodę.</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. a) RODO</p>	<p>Do czasu wycofania zgody, a po wycofaniu wyłącznie w celu obrony przed roszczeniami (przez okres przedawnienia roszczeń z tytułu naruszenia dóbr osobistych).</p>
<p>W celu wykonania obowiązków związanych z realizacją praw wskazanych w RODO.</p>	<p>W tym przypadku dane będą przetwarzane wyłącznie w zakresie niezbędnym do identyfikacji i weryfikacji tożsamości osoby żądającej.</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. c) RODO</p>	<p>W celu obrony przed roszczeniami przez okres przedawnienia roszczeń z tytułu naruszenia dóbr osobistych.</p>
<p>W celu dochodzenia, ustalenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wykonaniem usługi zgodnie z Regulaminem (w tym zakresie, rozpatrywania reklamacji); 	<p>W tym przypadku dane będą przetwarzane wyłącznie w zakresie niezbędnym do dochodzenia, ustalenia lub obrony roszczeń.</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. f) RODO</p>	<p>Przez okres przedawnienia roszczeń zarówno przysługujących względem Administratora danych, jak i przysługujących Administratorowi danych.</p>

<p>- wykonywaniem obowiązków wynikających z przepisów RODO (aby móc wykazać zgodność z przepisami).</p>			
<p>W celu umożliwienia Pracodawcom posiadającym konto w Serwisie na odpowiadanie na opinie o pracodawcach zamieszczone przez Użytkowników.</p>	<p>W tym przypadku dane będą przetwarzane wyłącznie w zakresie niezbędnym do zamieszczenia odpowiedzi na opinię w Serwisie.</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. b) RODO</p>	<p>W celu obrony przed roszczeniami przez okres przedawnienia roszczeń.</p>
<p>W celu umożliwienia przesłania na pocztę służbową pracowników linków do przeprowadzenia akcji opiniowania Pracodawcy („Verified”).</p>	<p>W tym przypadku dane będą przetwarzane wyłącznie w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia dla zainteresowanych tym Pracodawców akcji opiniowania pracowników w ich firmie („Verified”).</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. b) RODO</p>	<p>Przez okres niezbędny do realizacji Usługi Verified.</p>
<p>W celu umożliwienia Pracodawcom zgłaszania opinii sprzecznych z Regulaminem</p>	<p>W tym przypadku dane będą przetwarzane wyłącznie w zakresie niezbędnym do dokonania zgłoszenia opinii sprzecznych z Regulaminem Serwisu lub przepisami prawa.</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. d) RODO</p>	<p>W celu obrony przed roszczeniami przez okres przedawnienia roszczeń.</p>

Serwisu lub przepisami prawa.			
W celu zadośćuczynienia żądaniom uprawnionych organów bądź sądów lub wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze.	W tym celu dane będą przetwarzane wyłącznie w przypadku gdy Administrator będzie prawnie zobowiązany do ich przetwarzania i wyłącznie w zakresie niezbędnym do tego celu.	art. 6 ust. 1 lit c) RODO	Przez okres niezbędny do zadośćuczynienia żądaniom uprawnionych organów i wypełniania prawnych obowiązków ciążących na Administratorze.

10. W dowolnym momencie możesz usunąć swoje dane osobowe z serwisów internetowych bulldogjob.pl i bulldogjob.com, poprzez:

- a. usunięcie konta użytkownika z serwisu (konto → ustawienia notyfikacji → usunięcie konta) w przypadku Użytkownika Indywidualnego;
- b. zgłoszenie żądania usunięcia konta za pośrednictwem wiadomości e-mail skierowanej na adres: daneosobowe@bulldogjob.pl w przypadku Użytkownika Biznesowego.

11. W innych przypadkach Twoje dane osobowe będą przetwarzane na podstawie zgód zebranych w innych akcjach Bulldogjob, możesz je wycofać w dowolnym momencie. Zgodę możesz wycofać w siedzibie Administratora danych lub za pośrednictwem wiadomości e-mail skierowanej na adres daneosobowe@Bulldogjob.pl. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania realizowanego do czasu wycofania zgody. W przypadku wycofania zgody Administrator danych oceni, czy w dalszym ciągu ma podstawy do przetwarzania danych. Dalsze przetwarzanie danych w takim przypadku możliwe będzie do obrony przed roszczeniami (np. poprzez wykazanie, że prawo do wycofania zgody zostało zrealizowane) i tylko w zakresie niezbędnym do tego celu.

12. W przypadku gdyby Twoje dane osobowe znalazły się w treści opinii o pracodawcy zamieszczonej w Serwisie, możesz w każdej chwili zgłosić żądanie usunięcia tych danych z treści opinii, wskazując jednocześnie o jakie dane konkretnie chodzi bądź zgłosić żądanie usunięcia całości opinii. Swoje żądanie możesz zgłosić za pośrednictwem wiadomości e-mail skierowanej na adres daneosobowe@bulldogjob.pl.

13. Pamiętaj, że za każdym razem, gdy dane osobowe będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO (zob. powyżej), czyli w przypadku tzw.

uzasadnionego interesu Administratora danych, możesz w dowolnym momencie wnieść sprzeciw – z przyczyn związanych ze szczególną sytuacją – wobec przetwarzania danych osobowych. Po wniesieniu sprzeciwu Administrator danych nie będzie mógł już przetwarzać danych osobowych, chyba że wykaże on istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności osoby, której dane dotyczą, lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

14. Co istotne, w przypadkach przetwarzania danych osobowych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO (zob. powyżej) w celu marketingu usług Bulldogjob nie trzeba uzasadniać zgłoszenia sprzeciwu szczególną sytuacją, a po zgłoszeniu sprzeciwu Administrator danych nie będzie mógł już przetwarzać danych osobowych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w celu marketingu usług Bulldogjob, w zakresie, w jakim te dane były w tym celu przetwarzane.
15. Sprzeciw można zgłosić w następujący sposób: w siedzibie Administratora danych lub za pośrednictwem wiadomości e-mail skierowanej na adres daneosobowe@Bulldogjob.pl.
16. Oprócz prawa do wycofania zgody i zgłoszenia sprzeciwu przysługuje Ci prawo dostępu do danych, w tym uzyskania kopii danych, prawo do przenoszenia danych, prawo do sprostowania i usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania i prawo do tego, by nie podlegać decyzji, która opiera się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu, i wywołuje skutki prawne lub w podobny sposób istotnie na nią wpływa.
17. Wskazane prawa możesz zrealizować w następujący sposób: w siedzibie Administratora danych lub za pośrednictwem wiadomości e-mail skierowanej na adres daneosobowe@Bulldogjob.pl.
18. Możesz także prostować dane, wchodząc na konto. Możesz także w każdej chwili usunąć konto po zalogowaniu się zgodnie z Regulaminem lub stosownie do poprzednio wskazanych form kontaktu.
19. Przysługuje Ci prawo do wniesienia skargi do Organu Nadzorczego Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych – www.giodo.gov.pl.
20. Dane osobowe będziemy pozyskiwać bezpośrednio od Ciebie (poprzez konto, w procesie transakcyjnym etc.). Z innych źródeł dane mogą być pozyskane wyłącznie w celu wykonania usługi np. chodzi o informację od podmiotów realizujących usługę, którą zamówiłeś. W przypadku konieczności przekazania informacji podmiotom trzecim- zakres danych obejmować będzie wyłącznie informacje niezbędne do potwierdzenia opłacenia zamówienia lub przekazania danych niezbędnych do świadczenia przez taki podmiot usługi wybranej przez Użytkownika i świadczonej na jego rzecz a zamówionej za pośrednictwem Bulldogjob.
21. Podanie danych osobowych jest zawsze dobrowolne, ale konieczne celem realizacji ww. celów.
22. Dane osobowe przetwarzane w celu realizacji usługi zgodnie z Regulaminem są ujawniane podmiotom świadczącym na rzecz użytkownika wybraną przez niego usługę (w tym ich podwykonawcom). Niezależnie od celu przetwarzania danych,

dostęp do Twoich danych osobowych mogą mieć wyłącznie upoważnieni pracownicy i podwykonawcy Administratora danych, z którymi zawarł on odpowiednie umowy powierzenia danych (odnośnie do szczegółów skontaktuj się z Konsultantem Ochrony Danych).

ZASADY WYKORZYSTYWANIA PLIKÓW COOKIES

1. Definicje

Cookies - oznacza dane informatyczne, w szczególności niewielkie pliki tekstowe, zapisywane i przechowywane na urządzeniach Użytkownika, zawierające ustawienia i inne informacje, z których korzysta Serwis.

Cookies Administratora - oznacza Cookies zamieszczane przez Administratora, związane ze świadczeniem usług drogą elektroniczną przez Administratora za pośrednictwem Serwisu.

Cookies Zewnętrzne - oznacza Cookies zamieszczane przez partnerów Administratora, za pośrednictwem strony internetowej Serwisu.

Serwis - oznacza stronę internetową lub aplikację, pod którą Administrator prowadzi serwis internetowy, działający w domenie bulldogjob.pl.

Urządzenie - oznacza elektroniczne urządzenie za pośrednictwem, którego Użytkownik uzyskuje dostęp do Serwisu.

Użytkownik - oznacza podmiot, na rzecz którego zgodnie z Regulaminem i przepisami prawa mogą być świadczone usługi drogą elektroniczną lub z którym zawarta może być Umowa o świadczenie usług drogą elektroniczną.

2. Rodzaje wykorzystywanych Cookies

Stosowane przez Administratora Cookies są bezpieczne dla Urządzenia Użytkownika. W szczególności tą drogą nie jest możliwe przedostanie się do Urządzeń Użytkowników wirusów lub innego niechcianego oprogramowania lub oprogramowania złośliwego. Pliki te pozwalają zidentyfikować oprogramowanie wykorzystywane przez Użytkownika i dostosować Serwis indywidualnie każdemu Użytkownikowi. Cookies zazwyczaj zawierają nazwę domeny z której pochodzą, czas przechowywania ich na Urządzeniu oraz przypisaną wartość.

Administrator wykorzystuje dwa typy plików cookies:

Cookies sesyjne: są przechowywane na Urządzeniu Użytkownika i pozostają tam do momentu zakończenia sesji danej przeglądarki. Zapisane informacje są wówczas trwale usuwane z pamięci Urządzenia. Mechanizm cookies sesyjnych nie pozwala na pobieranie jakichkolwiek danych osobowych ani żadnych informacji poufnych z Urządzenia Użytkownika.

Cookies trwałe: są przechowywane na Urządzeniu Użytkownika i pozostają tam do momentu ich skasowania. Zakończenie sesji danej przeglądarki lub wyłączenie Urządzenia

nie powoduje ich usunięcia z Urządzenia Użytkownika. Mechanizm cookies trwałych nie pozwala na pobieranie jakichkolwiek danych osobowych ani żadnych informacji poufnych z Urządzenia Użytkownika.

3. Zarządzanie plikami cookies

Użytkownik ma możliwość ograniczenia lub wyłączenia dostępu plików cookies do swojego Urządzenia. W przypadku skorzystania z tej opcji korzystanie ze Serwisu będzie możliwe, poza funkcjami, które ze swojej natury wymagają plików cookies.

4. Cele w jakich wykorzystywane są cookies własne

Administrator wykorzystuje cookies własne w następujących celach:

- konfiguracji serwisu,
 - dostosowania zawartości stron internetowych Serwisu do preferencji Użytkownika oraz optymalizacji korzystania ze stron internetowych Serwisu,
 - rozpoznania urządzenia Użytkownika Serwisu oraz jego lokalizację i odpowiednio wyświetlenia strony internetowej, dostosowanej do jego indywidualnych potrzeb,
 - zapamiętania ustawień wybranych przez Użytkownika i personalizacji interfejsu Użytkownika, np. w zakresie wybranego języka lub regionu, z którego pochodzi Użytkownik,
 - zapamiętania historii odwiedzonych stron w serwisie w celu rekomendacji treści,
 - rozmiaru czcionki, wyglądu strony internetowej,
 - uwierzytelniania użytkownika w serwisie i zapewnienia sesji użytkownika w serwisie,
 - utrzymania sesji Użytkownika Serwisu (po zalogowaniu), dzięki której Użytkownik nie musi na każdej podstronie Serwisu ponownie wpisywać loginu i hasła,
 - poprawnej konfiguracji wybranych funkcji Serwisu, umożliwiając w szczególności weryfikację autentyczności sesji przeglądarki,
 - optymalizacji i zwiększenia wydajności usług świadczonych przez Administratora,
 - realizacji procesów niezbędnych dla pełnej funkcjonalności stron internetowych,
 - poprawnej obsługi programu partnerskiego, umożliwiając w szczególności weryfikację źródeł przekierowań Użytkowników na strony internetowe Serwisu,
 - zapamiętania lokalizacji użytkownika,
 - poprawnej konfiguracji wybranych funkcji Serwisu, umożliwiając w szczególności dostosowanie dostarczanych informacji do Użytkownika z uwzględnieniem jego lokalizacji.
- 1.5 Analiz i badań oraz audytu oglądalności,
- tworzenia anonimowych statystyk, które pomagają zrozumieć, w jaki sposób Użytkownicy Serwisu korzystają ze stron internetowych Serwisu, co umożliwia ulepszanie ich struktury i zawartości,

- Świadczenia usług reklamowych,
- dostosowania prezentowanych za pośrednictwem Serwisu reklam usług i produktów firm trzecich,
- dostarczania użytkownikom treści reklamowych dostosowanych do ich zainteresowań w ramach usług reklamowych Google AdWords, Facebook, Twitter, Youtube
- zapewnienia bezpieczeństwa i niezawodności serwisu.

5. Cookies zewnętrzne

Administrator usługi wykorzystuje cookies zewnętrzne w następujących celach:

- prezentowania treści multimedialnych na stronach internetowych Serwisu, które są pobierane z zewnętrznego serwisu internetowego: www.youtube.com (administrator cookies: Google Inc z siedzibą w USA), [Depositphotos](http://Depositphotos.com) (administrator cookies: Depositphotos Inc. z siedzibą w USA), [Twitter, Inc.](http://Twitter.com)
- w celu zbierania danych użytkowników w celu śledzenia konwersji i wyświetlania reklam ukierunkowanych na zainteresowania użytkowników, w tym przechowywanie i dostęp do nich,
- zbierania ogólnych i anonimowych danych statycznych za pośrednictwem narzędzi analitycznych: Google Analytics (administrator cookies: Google Inc z siedzibą w USA), [Hotjar](http://Hotjar.com) (administrator cookies: Hotjar Ltd. z siedzibą na Malcie),
- wykorzystania funkcji interaktywnych w celu popularyzacji serwisu za pomocą serwisów społecznościowych: plus.google.com (administrator cookies: Google Inc z siedzibą w USA), Facebook.com (administrator cookies: Facebook Inc z siedzibą w USA lub Facebook Ireland z siedzibą w Irlandii), LinkedIn.com (administrator cookies: LinkedIn Ireland Limited z siedzibą w Irlandii), [Twitter, Inc.](http://Twitter.com) (administrator cookies: Twitter Inc z siedzibą w USA),

6. Możliwości określenia warunków przechowywania lub uzyskiwania dostępu przez Cookies

Użytkownik może samodzielnie i w każdym czasie zmienić ustawienia dotyczące plików cookies, określając warunki ich przechowywania i uzyskiwania dostępu przez pliki cookies do Urządzenia Użytkownika. Zmiany ustawień, o których mowa w zdaniu poprzednim, Użytkownik może dokonać za pomocą ustawień przeglądarki internetowej lub za pomocą konfiguracji usługi. Ustawienia te mogą zostać zmienione w szczególności w taki sposób, aby blokować automatyczną obsługę plików cookies w ustawieniach przeglądarki internetowej bądź informować o ich każdorazowym zamieszczeniu Cookies na urządzeniu Użytkownika. Szczegółowe informacje o możliwości i sposobach obsługi plików cookies dostępne są w ustawieniach oprogramowania (przeglądarki internetowej). Użytkownik może w każdej chwili usunąć pliki Cookies korzystając z dostępnych funkcji w przeglądarce internetowej, której używa. Ograniczenie stosowania plików Cookies, może wpłynąć na niektóre funkcjonalności dostępne na stronie internetowej Serwisu.